

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
**«Уральский федеральный университет
имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»**

181/03

ПРИКАЗ

14.02.2020

г. Екатеринбург

О создании Центра коллективной работы "Точка Кипения УрФУ"

В целях развития образовательных технологий, трансформации образовательного процесса, а также внедрения проектных форм обучения и повышения уровня вовлеченности представителей различных сообществ (бизнес, власть, общественные организации) в совместную деятельность с последующим повышением уровня и качества образования

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать с 14.02.2020 г. в непосредственном подчинении проректора по развитию образовательной деятельности (РОД) структурное подразделение
 - Центр коллективной работы «Точка кипения УрФУ» (далее – ТК УрФУ).
2. Закрепить за ТК УрФУ выполнение следующих задач:
 - 2.1. **организация и проведение в ТК УрФУ мероприятий в рамках реализации и внедрения системы проектного обучения в университете, направленных на развитие образовательных технологий, совершенствование образовательного процесса:**
 - стратегических и проектных сессий;
 - междисциплинарных практикумов;
 - презентационных и научно-практических семинаров;
 - тренингов, олимпиад и обучающих игр;
 - мастер-классов и круглых столов;
 - майноров;
 - 2.2 **организация и проведение культурно - массовых мероприятий и других аналогичных мероприятий со студентами УрФУ** в соответствии с единым Координационным планом мероприятий культурно-массовой, физкультурной, спортивной и оздоровительной работы.
 - 2.3. **установление партнерских взаимоотношений с представителями бизнеса, органов власти, других образовательных организаций, а также различных внутренних и внешних сообществ на предмет:**
 - формирования пула экспертов в приоритетных для университета областях знаний и сквозных технологиях;
 - организация взаимодействия междисциплинарных / межвузовских команд в проектной деятельности;
 - поиска актуальных тематик проектов от работодателей для организации и проведения публичных защит проектов;
 - апробации новых образовательных технологий и проектных методов обучения;
 - подготовки кадров для цифровой экономики и работы на глобальных рынках НТИ;
 - сбора обратной связи о потребностях рынка труда и востребованных компетенциях;
 - кооперации вузов, бизнеса и органов власти;
 - совместной разработки онлайн-курсов, симуляторов, тренажеров, объектов AR и VR и др.

2.3. расширение сотрудничества с АНО «Университет НТИ 20.35» по вопросам:

- разработки в партнерстве с АНО «Университет НТИ 20.35» образовательных программ;
 - проведения учебных модулей и программ АНО «Университет НТИ 20.35» в УрФУ;
 - подготовки преподавателей вуза с метапредметными компетенциями;
 - предложение программ вуза для трансляции в курсах и модулях АНО «Университет НТИ 20.35»;
 - использования сервисов «Университета НТИ 2035» в образовательной деятельности.
3. Установить, что выполнение задач, закрепленных за ТК УрФУ, финансируется: из средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, в том числе выделенных на организацию культурно-массовой, физкультурной и спортивной, оздоровительной работы со студентами, средств от приносящей доход деятельности и иных источников.
4. Для реализации задач, закрепленных за ТК УрФУ, в том числе по организации культурно-массовой работы со студентами:
- 4.1. **Исключить с 14.02.2020 г. из штатного расписания Института технологий открытого образования следующие вакантные ставки**
- Менеджер Центра тьюторского сопровождения и подготовки - 1 ставка;
 - Специалист по работе со студентами Отдела организации образовательной деятельности – 0,5 ставки
- Итого: 1,5 ставки
- 4.2. **Ввести с 14.02.2020 г. в штатное расписание ТК УрФУ следующие ставки:**
- Директор Центра – 1,0 ставка;
 - Ведущий менеджер - 0,5 ставки.
- Итого: 1,5 ставки.
5. Возложить на Ларионову В.А., заместителя проректора по РОД по образовательным технологиям, с ее согласия координацию деятельности ТК УрФУ и взаимодействие с Агентством стратегических инициатив в соответствии с Соглашением о сотрудничестве с АНО «Платформа Национальной технологической инициативы» от 19.10.2019 г.
6. Возложить на Овчинникову В.А., заместителя проректора по УР по проектному обучению, с ее согласия ответственность за формирование программы мероприятий ТК УрФУ, соответствующей приоритетным для университета направлениям НТИ, и образовательной политике университета.
7. Ларионовой В.А., заместителю проректора по РОД по образовательным технологиям, совместно с Овчинниковой В.А., заместителем проректора по УР по проектному обучению, в срок до 02.03.2020 г. сформировать и направить на согласование первому проректору по ЭиСР Сандлеру Д.Г., первому проректору Бугрову Д.В., проректору по УР Князеву С.Т. план расходов на 2020 год по реализации задач, закрепленных за ТК УрФУ, с расшифровкой объемов расходов по направлениям деятельности: образовательная, культурно-массовая работа со студентами, иные виды деятельности.
8. Закрепить с 14.02.2020 помещение С-225 (помещение по плану БТИ № 37, 2 этаж, площадью 19,1 кв.м.), находящееся в здании, расположенном по адресу: г. Екатеринбург, ул. Мира, д.17, за ТК УрФУ в качестве административного.
9. Определить, что помещения студенческого центра "Территория интеллектуального роста", расположенные согласно техническому плану по адресу: г. Екатеринбург, ул. Ленина, 66, и закрепленные за Управлением развития студенческого потенциала, используются совместно с ТК УрФУ и предоставляются Управлением развития студенческого потенциала Точке

кипения УрФУ для проведения мероприятий в соответствии с утвержденным регламентом работы студенческого центра «Территория интеллектуального роста».

10. Начальнику Многофункционального ресурсного центра образовательной деятельности Барашеву А.Р. предоставлять при необходимости закрепленные за центром помещения, расположенные по адресу пр. Ленина, 66, для проведения мероприятий ТК УрФУ и обеспечивать их техническое сопровождение;
11. Начальнику Планово-финансового управления Хафизовой Э.М. внести необходимые изменения в штатное расписание университета.
12. Заместителю начальника Управления стратегического развития и маркетинга Зориной А.Д. внести соответствующие изменения в структуру университета.
13. Заместителю проректора по РОД по образовательным технологиям Ларионовой В.А. в срок до 16.03.2020 г. разработать и представить на утверждение положение о Центре и должностные инструкции работников.
14. Проректору по информационным технологиям Полтавцу А.В. организовать внесение изменений в сопровождаемые Дирекцией ИТ информационные системы.
15. Директорам институтов и филиалов, руководителям научных подразделений и центров компетенций, директорам центров дополнительного образования и профориентации ознакомить работников и обучающихся с информацией о создании Центра коллективной работы «Точка кипения УрФУ» и возможностях организации и участия в мероприятиях на ее базе.
16. Все вышеназванные организационные изменения осуществить без увеличения фонда оплаты труда, фактической и штатной численности университета.
17. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Ректор



В.А. Кокшаров