

**«Уральский федеральный университет  
имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»**

509/03

**ПРИКАЗ**

11.06.2021

Екатеринбург

**О стимулировании качества  
научных публикаций**

На основании изданных нормативных документов в области науки, а именно, Указа Президента РФ № 204 от 07.05.2018 г. «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Указа Президента № 642 РФ от 01.12.2016 г. «О стратегии научно-технологического развития Российской Федерации», Паспорта национального проекта «Наука» (утвержден президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол № 16 от 24.12.2018 г.), Постановления Правительства РФ № 377 от 29.03.2019 г. «Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Научно-технологическое развитие Российской Федерации"», Приказа Министерства науки и высшего образования РФ № 234 от 16.04.2019 г. «Об утверждении методик расчета целевых и дополнительных показателей для мониторинга национального проекта "Наука" и федеральных проектов "Развитие научной и научно-производственной кооперации", "Развитие передовой инфраструктуры для проведения исследований и разработок в Российской Федерации"», Постановления Правительства РФ № 729 от 13.05.2021 г. «О мерах по реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», и руководствуясь показателями Программы развития Уральского федерального университета на 2021 – 2030 годы,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Продлить на 2021 год действие Порядка стимулирования качества научных публикаций (далее Порядок), утвержденного приказом ректора № 1016/03 от 19.12.2018 г. и направленного на стимулирование сотрудников УрФУ публиковать и активизировать продвижение результатов научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ среди мирового научного сообщества (Приложение 1).
2. Проректору по науке Германенко А.В. обеспечить проверку и систематизацию информации по учету цитирований публикаций сотрудников УрФУ в изданиях в соответствии с Методикой учета цитируемости и стимулирования цитирования научных публикаций на 2019 - 2021 гг. (Приложение 2).
3. Первому проректору по экономике и стратегическому развитию Сандлеру Д.Г. обеспечить источник финансирования и своевременную выплату стимулирующих надбавок в соответствии с Порядком (Приложение 1).
4. Контроль исполнения приказа возложить на проректора по науке Германенко А.В.

Ректор

В.А. Кокшаров

Приложение 1

к приказу №509/03 от 11.06.2021

**ПОРЯДОК  
стимулирования качества научных публикаций**

Порядок стимулирования качества научных публикаций (далее Порядок), направлен на стимулирование сотрудников УрФУ публиковать и активизировать продвижение результатов научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ среди мирового научного сообщества и осуществляется на следующих условиях:

1. Индикатором продвижения считается получение цитирования с исключением самоцитирования всех авторов публикации. Цитирование публикации рассчитывается по базе Scopus, как оказывающее наиболее существенное влияние на продвижение УрФУ в приоритетных рейтингах мировых университетов.
2. Стимулирующие выплаты устанавливаются авторам – работникам УрФУ за цитирование ранее опубликованных научных работ, индексируемых в международной базе цитирования Scopus. Цитирования рассчитываются по базе Scopus по публикациям, входящим в профиль УрФУ. К учету принимаются только публикации типов: Article, Review, Conference Paper, Book и Book Chapter.
3. Стимулирование качества публикаций распространяется на всех работников УрФУ, которые занимают должности по основному месту работы или внутреннему совместительству, независимо от категории персонала и доли занимаемой ставки.  
Стимулирующие выплаты устанавливаются только тем авторам, у которых в реквизитах публикации указан в качестве места работы (выполнения исследования) Уральский федеральный университет в любой редакции названия вуза.
4. Формирование перечня цитирований научных публикаций сотрудников УрФУ, подлежащих стимулированию, проводится не чаще, чем ежеквартально. В этот перечень включаются цитирования, которые занесены в профиль УрФУ в базе Scopus в течение периода времени, прошедшего с даты предыдущего формирования аналогичного перечня.
5. В случае если на дату составления приказа о назначении стимулирующих выплат автор цитируемых публикаций, указавший в них УрФУ в качестве места работы, не является работником университета, стимулирующие выплаты ему не назначаются. При последующем трудоустройстве данного автора в УрФУ стимулирующие выплаты за цитирования публикаций, учтенные в перечнях в предыдущие периоды, не устанавливаются.
6. Стимулирующая выплата каждому автору за каждое цитирование выплачивается однократно по факту занесения цитирования в очередной перечень цитирований научных публикаций, подлежащих стимулированию.
7. Порядок формирования перечня цитирования научных публикаций, подлежащих стимулированию, и порядок расчета величины стимулирующей выплаты каждому сотруднику УрФУ в течение 2019 - 2021 гг. определяется Методикой учета цитируемости и стимулирования цитирования научных публикаций на 2019 - 2021 гг. (Приложение 2).
8. Перечень цитирования научных публикаций, подлежащих стимулированию, и размер стимулирующих выплат каждому сотруднику формируется и рассчитывается работником, назначенным распоряжением проректора по науке ответственным лицом, и представляется в ПФУ по электронной почте для определения источника финансирования и формирования приказа на проведение выплат.

СОГЛАСОВАНО С Д  
ВМЕСТЕ ОСНОВНЫМ  
ДОКУМЕНТОМ

**МЕТОДИКА**  
**учета цитируемости и стимулирования цитирования научных публикаций на**  
**2019 - 2021 гг.**

1. По факту принятия ректором УрФУ решения о назначении очередной стимулирующей выплаты сотрудникам УрФУ за качество научных публикаций указывается дата, на которую фиксируется количество цитирований в профиле УрФУ в базе данных Scopus.
2. Величина стимулирующей выплаты сотрудникам УрФУ определяется по количеству баллов, набранных сотрудниками исходя из количества цитирований их публикаций и значений повышающих коэффициентов в зависимости от предметных областей, по рейтингам в которых повышение позиций УрФУ является приоритетным для стратегии университета.
3. Список цитируемых статей, опубликованных сотрудниками УрФУ, определяется следующим образом:
  - 3.1. Для стимулирования за 2019 год отбираются все публикации авторов УрФУ, годами опубликования которых являются 2014 - 2019 гг., занесенные в профиль УрФУ в базе Scopus.
  - 3.2. Для стимулирования за 2020 год отбираются все публикации авторов УрФУ, годами опубликования которых являются 2015 - 2020 гг., занесенные в профиль УрФУ в базе Scopus.
  - 3.3. Для стимулирования за 2021 год отбираются все публикации авторов УрФУ, годами опубликования которых являются 2016 - 2021 гг., занесенные в профиль УрФУ в базе Scopus.
  - 3.4. Каждой публикации (пп. 3.1. - 3.3.) присваивается наибольший повышающий коэффициент по таблице п. 7 из перечня предметных областей (QS Subjects), к которым относится данное издание по базе Scopus. В случае, если повышающие коэффициенты по предметным областям издания являются одинаковыми, то изданию присваивается повышающий коэффициент предметной области в алфавитном порядке.
4. Расчет цитирований производится следующим образом:
  - 4.1. Учитываются все цитирования публикаций авторов УрФУ, отобранных в п. 3.1., сделанные в иных публикациях, годом опубликования которых является 2019 г.
  - 4.2. Учитываются все цитирования публикаций авторов УрФУ, отобранных в п. 3.2., сделанные в иных публикациях, годом опубликования которых является 2020 г.
  - 4.3. Учитываются все цитирования публикаций авторов УрФУ, отобранных в п. 3.3., сделанные в иных публикациях, годом опубликования которых является 2021 г.
  - 4.4. Из учета пп. 4.1 - 4.3. исключаются самоцитирования всех авторов публикаций.
  - 4.5. Каждое цитирование, учтенное в пп. 4.1 - 4.4., присваивается каждому автору/соавтору УрФУ, у которого в реквизитах публикации указан в качестве места работы (выполнения исследования) Уральский федеральный университет в любой редакции названия вуза.
5. Каждое цитирование, отобранное в п. 4., каждой статьи, отобранной в пп. 3.1. - 3.3., умножается на соответствующий повышающий коэффициент издания, определенный в п. 3.4. Полученное произведение определяет количество баллов, которые присваиваются автору – сотруднику УрФУ за цитирование каждой его публикации, полученное в период между двумя последующими начислениями стимулирующих выплат за качество публикаций.
6. Для каждого автора производится суммирование полученных баллов (п. 5.) по каждой публикации. Суммарное количество баллов умножается на стоимость одного балла, которая определяется отдельным приказом ректора УрФУ. Полученное произведение составляет величину стимулирующей выплаты данному сотруднику за расчетный период.

7. Значения повышающих коэффициентов предметных областей определяются коэффициентами отраслей рейтинга QS (QS Faculty) и перечнем приоритетных для УрФУ предметных областей рейтинга QS (QS Subject):

Отрасль QS	Предметная область QS Subject	2020		2021	
		Приоритет УрФУ	Повышающий коэффициент	Приоритет УрФУ	Повышающий коэффициент
Arts & Humanities	Archaeology		30	1	45
	Architecture		30		30
	Art & Design		30		30
	Classics & Ancient History		30		30
	English Language & Literature		30		30
	History	1	60	1	45
	Modern Languages		30		30
	Linguistics	1	60	1	45
	Performing Arts		30		30
	Philosophy	1	60	1	45
Engineering & Technology	Theology, Divinity & Religious Studies		30		30
	Engineering Chemical		3		3
	Engineering Civil & Structural		3		3
	Computer Science & Information Systems	1	6	1	4.5
	Engineering Electrical & Electronic	1	6	1	4.5
	Engineering Mechanical, Aeronautical & Manufacturing	1	6		3
	Engineering Mineral & Mining		3		3
	Petroleum Engineering		0		3
Life Sciences & Medicine	Agriculture & Forestry		1		1
	Anatomy & Physiology		1		1
	Biological Sciences		1		1
	Dentistry		1		1
	Medicine		1		1
	Nursing		1		1
	Pharmacy & Pharmacology		1		1
	Psychology		1		1
	Veterinary Science		1		1
Natural Sciences	Chemistry	1	4	1	3
	Earth & Marine Sciences		2		2
	Environmental Studies		2		2
	Geography		2		2
	Geology		0		2
	Geophysics		0		2
	Materials Sciences		2		2
	Mathematics	1	4	1	3

Social Sciences & Management	Physics Astronomy	1	4		2
	Accounting & Finance		4		4
	Anthropology		4		4
	Business & Management Studies		4		4
	Communication & Media Studies		4		4
	Development Studies		4		4
	Economics & Econometrics		4		4
	Education & Training		4		4
	Hospitality & Leisure Management	1	8	1	6
	Law		4		4
	Library & Information Management		4		4
	Politics & International Studies		4		4
	Social Policy & Administration	1	8	1	6
	Sociology		4		4
	Sports-related Subjects		4		4
	Statistics & Operational Research		4		4

СОГЛАСОВАНО С СЭД  
ВМЕСТЕ С ОСНОВНЫМ  
ДОКУМЕНТОМ